



**TrendFuture**

Mitarbeiter für die Zukunft

# » Den Wandel gestalten «

Entwicklungsprogramm  
für Führungskräfte  
**Kurs: 2023 - 2024**



# Für was wir bei TrendFuture stehen:

## Wir machen Mitarbeitende fit für die Zukunft!

---

**TrendFuture** ist die zukunftsorientierte Personalentwicklungsmarke des Entwicklungszentrums Gut altwerden GmbH. **TrendFuture** steht für eine moderne, nachhaltige und zielorientierte Entwicklung und Begleitung von Führungs- und Nachwuchsführungskräften.

Unser Fort- und Weiterbildungsangebot greift aktuelle Entwicklungen in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft auf und unterstützt Sie dabei, den aktuellen Herausforderungen zu begegnen. Dabei setzen wir in unseren Veranstaltungen neben dem Informationsgehalt auf einen hohen Praxiswert.

Mit unserem Entwicklungsprogramm „Den Wandel gestalten“ werden Kompetenzen entwickelt, entfaltet und zur Anwendung gebracht. Das Entwicklungsprogramm bereitet Führungs- und Nachwuchskräfte optimal auf ihre Funktion vor. Die Themen reichen vom Einstieg in die neue Rolle als Führungskraft bis hin zum fit machen für Agilisierung, Digitalisierung und Co. Je nachdem, welche Lerninhalte für Ihre Talente relevant sind.

Sofern Sie Interesse haben, die Qualifizierung Ihrer Führungskräfte mit unserem Entwicklungsprogramm „Den Wandel gestalten“ selbst in die Hand zu nehmen, ist dies möglich. Wir organisieren gemeinsam Ihre individuelle Inhouseschulung vor Ort und stellen Ihnen unser Programm und unsere erfahrenen und kompetenten Referent:innen zur Verfügung. Dabei können unternehmensspezifische Themen berücksichtigt werden.

Treten Sie gerne in Kontakt mit uns, wir freuen uns auf Sie!

# Inhalte des TrendFuture Entwicklungsprogramms:

## »Den Wandel gestalten« Mitarbeitende für die Zukunft

---

Das Programm ist ausgerichtet auf die branchenspezifischen Besonderheiten der Gesundheits- und Sozialwirtschaft:

1

Einführung in die Weiterbildung

2

Systemisches Denken und Handeln

3

Nachhaltig führen -  
werteorientiert, reflektiert, glaubwürdig

4

4.1 Die Digitale Transformation  
4.2 New Work

5

5.1 Resilienz und Achtsamkeit  
5.2 Achtsam Führen - Lamawanderung

6

6.1 Diversity Management  
6.2 Interkulturelle Kompetenz  
6.3 Integration von internationalen Beschäftigten

7

Unternehmerisches Denken und Handeln

8

8.1 Change Management  
8.2 VUKA++

9

Abschluss der Weiterbildung

# 1 Einführung in die Weiterbildung

## Themen

.....

- Begrüßung und Kennenlernen der Teilnehmer\*innen
  - Klärung der Erwartungen an die Weiterbildung und an die Erwartungen an sich selbst
  - Definieren der Lernziele
- .....



### Leitung

**Dr. Karin Töpsch**  
Gesundheit im Unternehmen  
GbR, Stuttgart

*Dr. rer. soc., Organisationssoziologin, Unternehmensberaterin  
in der Gesundheitsbranche und Sozialwirtschaft*

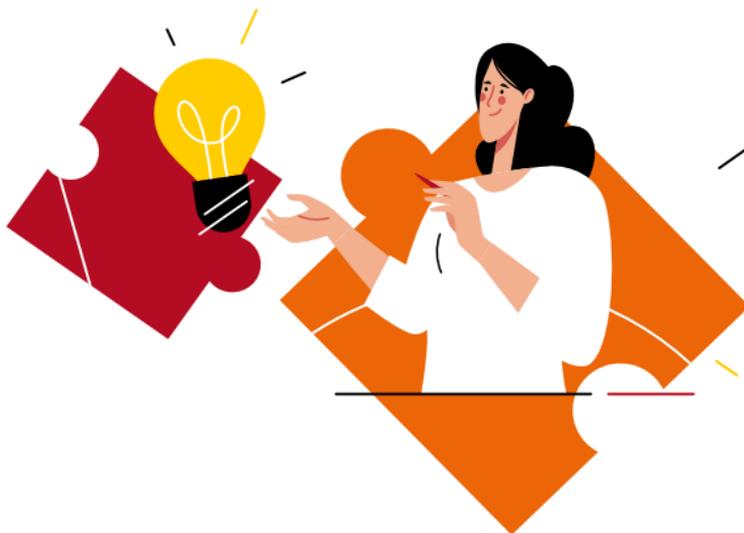


### Termin:

21.11.2023 am Vormittag



Tagungszentrum Forum Hohenwart,  
Schönbornstr. 25, 75181 Pforzheim



# 2 Systemisches Denken und Handeln

## Themen

.....

- **Systemischer Ansatz:** Kompetenzerwerb, um Akteure und Handlungen nicht nur im Rahmen einfacher Ursache-Wirkungszusammenhänge und statischer Ist-Analysen zu bewerten.
  - Treffen von adäquaten Entscheidungen und steuerndes Eingreifen in Systeme.
- .....

Die beiden Module Systemisches Denken und Handeln (2.) sowie Change Management (8.) sind thematisch und inhaltlich verknüpft, sie werden vom selben Referenten durchgeführt.



## Referent

**Karsten Funke-Steinberg**  
DIE BERATERWERKSTATT,  
Partner systemic consulting®,  
Leipzig

*Dipl.-Psychologe, Organisationsberater, Supervisor,  
Trainer und Coach für Führungskräfte*



### Termin:

21.11.2023 ab Nachmittag  
22. - 23.11.2023 ganztägig

Tagungszentrum Forum Hohenwart,  
Schönbornstr. 25, 75181 Pforzheim



# 3 Nachhaltig führen - werteorientiert, reflektiert, glaubwürdig

## Themen

---

- **Was Führungsarbeit „nachhaltig“ macht:** Führungspersonen müssen einen steigenden Anteil an Nachhaltigkeits-Arbeit in ihre Organisation einbringen – das will gelernt sein.
  - **Werteorientierung von Führungspersonen und Organisationen:** Bausteine der Werteorientierung bei Führenden, aber auch bei Einrichtungen kennenzulernen und sinnvoll zu nutzen, steht hier im Fokus.
  - **Ethik als Reflexions-Kompetenz im Führungsalltag:** Zeit finden, Methoden nutzen und anwenden, um Zusammenhänge zu erkennen und den Sinn des Arbeitens vermitteln zu können, wird immer wichtiger.
  - **Glaubwürdig Führen:** Führungspersonen ohne Authentizität werden von ihren Mitarbeitenden nicht als glaubwürdig empfunden – doch wie geht „Glaubwürdigkeit“ konkret in der Führungsarbeit?
- 



## Referent

**Martin Priebe**  
Profit mit Moral, Stuttgart

*Dipl.-Theologe und Dipl.-Volkswirt, Berater und Trainer für Wirtschaftsethik und Nachhaltigkeit in kleinen und mittleren Unternehmen und Nonprofit-Organisationen*

» **Termin:** 21. - 23.02.2024 «

Katholisches Jugend- und Tagungshaus  
Wernau, Antoniusstr. 3, 73249 Wernau

# 4 Die Digitale Transformation und New Work

## 4.1 Die Digitale Transformation - Themen

.....

- Einführung in die Digitale Transformation
- Megatrends und deren Auswirkungen auf soziale Organisationen
- Spezifische Herausforderungen sozialer Organisationen
- Kennenlernen und Anwendung verschiedener digitalen Plattformen
- Entwicklung neuer und kreativer Lösungswege

## 4.2 New Work - Themen

.....

- Reflektion des Ursprungs des Begriff New Work
  - Aktuell unterschiedliche Verständnisse von New Work
  - Übertragung der Werte, Ideen und New Work Methoden auf die eigene Organisation
  - Gestaltungsoptionen für Führungskräfte
  - Verständnis agilen Arbeitens
  - Optionen für agile Projektarbeit in der eigenen Organisation
- .....



### Referent

**Hendrik Epe**  
Ideequadrat, Endingen

*M.A. Sozialmanagement, Dipl. Soz. Arb. (FH), Geschäftsführer, Organisations- und Strategieberater für soziale Organisationen, Kommunen und Bildungseinrichtungen zu New Work und Digitalisierung*



### Termin:

22. - 24.04.2024



Katholisches Jugend- und Tagungshaus  
Wernau, Antoniusstr. 3, 73249 Wernau

# 5 Resilienz und Achtsamkeit

## 5.1 Mentale Widerstandskraft, bewusste Selbstsorge

### Themen

---

- **Resilienz als mentale Widerstandskraft:** Kennenlernen der eigenen Stärken, Bedürfnisse, Denkmuster, Blockaden und Grenzen, Umgang mit Krisen, Bewusstwerden der eigenen Rollen und des Führungs- und Kommunikationsstils und die damit verbundene Wirkung in der Beziehung zu anderen
  - **Achtsamkeit als bewusste Selbstsorge:** Die Sorge um sich selbst beinhaltet die bewusste Gestaltung des eigenen Lebens und ermöglicht damit auch die Sorge um andere. Sie ist damit die Basis für einen gesundheitsförderlichen Führungsstil.
  - Achtsamkeit als Vermehrung der Lebensqualität und Stärkung der eigenen Persönlichkeit Selbstvertrauen stärken und neue Handlungsoptionen erschließen.
- 



### Referent

**Prof. Günter Tomberg**  
Praxis für Gesundheit  
und Resilienz, Konstanz

*Dipl. systemischer Berater und Gesundheitscoach (ECA),  
Honorarprofessor für Management, Trainer und Organisationsberater, langjährige Führungstätigkeit in einem Wohlfahrtsverband*



### Termin:

05. - 06.06.2024



Tagungszentrum Forum Hohenwart,  
Schönbornstr. 25, 75181 Pforzheim

## 5.2 Achtsam Führen - Lamawanderung

### Themen

.....

- Was Mensch und Tier verbindet, Hintergründe und Wirkung der tiergestützten Arbeit
  - Non verbale Kommunikation, was wir von Tieren lernen können
  - Achtsam Führen – Lamas als Co Trainer und Vorbild für Achtsamkeit
  - Lamawanderung zur Selbsterfahrung
  - Tiere als Spiegel unseres Verhaltens im Führungsalltag, mit der Fragestellung: Wie führe ich? Ein Lama, ein Gespräch, ein Team?
  - Selbsterfahrung im Tierkontakt: Eigene Grenzen und die meines Gegenübers erkennen und annehmen
  - Eigene Führungsstärke erkennen und evtl. auch bearbeiten
- .....



### Referentin

**Christiana Schmitt**

Schmitt Interventionen, Pfinztal

*Examinierte Krankenschwester, seit 20 Jahren freiberuflich tätig als Fachkraft für tiergestützte Interventionen, Teamtrainerin für Mensch-Tier Interaktionen, Entspannungscoach und MHFA-Instruktorin*



**Termin:**

**07.06.2024**



Bauernhof, Bannholzstraße 100,  
75334 Straubenhardt

# 6 Sensibilität für Vielfalt & gute Zusammenarbeit

## 6.1 Diversity Management 10.09.2024, Dr. Karin Töpsch

### Themen

.....

- Grundlagen und Ansätze des Diversity Management - Personalentwicklung
- Demografiemanagement - Auswirkungen intergenerativer Verschiebungen in den Unternehmen, Zusammenarbeit in altersgemischten Teams
- Kommunikation und Wissenstransfer zwischen Generationen

## 6.2 Interkulturelle Kompetenz 11.09.2024, Dr. Meiko Merda

### Themen

.....

- Grundlagen interkultureller Kommunikation
- Sensibilisierung für eigene & „andere“ kulturelle Prägungen
- Gute Zusammenarbeit & Führung kulturell gemischter Teams



## 6.3 Integration von internationalen Beschäftigten

12.09.2024, Dr. Meiko Merda

### Themen

- Verantwortungsbewusste Gewinnung von Beschäftigten aus dem Ausland
- Sensibilisierung für Belastungen und Herausforderungen bei Integration & Einarbeitung – von internationalen Beschäftigten und von der Stammebelegschaft
- Systematisches Integrationsmanagement in Einrichtungen des Gesundheitswesens



### Referent

**Dr. Meiko Merda**  
MEMe Forschung & Projekte UG,  
Berlin

*Gesundheitswissenschaftler, Berater von Gesundheitseinrichtungen zu den Themen Interkulturalität & Integration, seit 2022 Leitung Integration & Customer Relation bei einem führenden Personalservicedienstleister für die Pflege- und Gesundheitsbranche*



### Termin:

10. - 12.09.2024



Tagungszentrum Bernhäuser Forst,  
Dr.-Manfred-Müller-Straße 4, 70794 Filderstadt

# 7 Unternehmerisches Denken und Handeln

## Themen

---

- **Unternehmensbegriff:** Grundlegung von Unternehmen in der Sozialwirtschaft, Marktfähigkeit und ethische Fundierung
  - **Normative Ebene:** Unternehmensverfassung, Leitbild, Grundsätze, Unternehmensphilosophie und Unternehmenskultur
  - **Strategische Ebene:** Analyse der Umwelten, gesellschaftliche Kontexte und Trends, strategische Ziele, strategisches Controlling
  - **Integriertes Managementmodell:** Integration einzelner Managementbausteine, Netzwerke und Teams, Kommunikation nach innen und nach außen
- 



### Referent

**Dr. Alfons Maurer**  
Bis 2021 Vorstand einer kirchlichen Stiftung

*Dipl. Psychologe, Dipl. Theologe, Organisationsberater*

---



### Referentin

**Barbara Deifel-Vogelmann**

*Dipl. Theologin, Journalistin, Theaterpädagogin*

» **Termin:** 10. - 11.10.2024 «

Tagungszentrum Bernhäuser Forst,  
Dr.-Manfred-Müller-Straße 4, 70794 Filderstadt

# 8 Change Management

## 8.1 Change Management - Themen

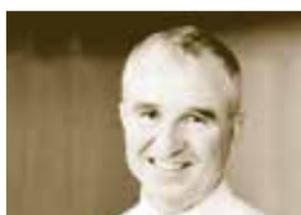
.....

- **Veränderungsprozesse gestalten:** Handlungsstrategien für Führungskräfte, um Veränderungsprozesse transparent zu gestalten, sodass sie für Mitarbeiter/-innen aktiv mitgetragen werden können
- **Lebenslanges Lernen:** Alle formalen, nichtformalen und informellen Lernformen an verschiedenen Lernorten zu den unterschiedlichen Lebensphasen.
- **Lernende Organisation:** Sozialwirtschaftliche Unternehmen als offene und von Individualität geprägte Organisationen, die ein innovatives Lösen von Problemen erlauben und unterstützen

## 8.2 VUKA++ - Themen

.....

- Wie findet man Halt und Orientierung in einer Welt, die instabiler, unberechenbarer, komplexer und widersprüchlicher wird?
  - Einführung in das VUKA-Konzept und Erweiterung um zwei weitere Perspektiven zu VUKA++
- .....



### Referent

**Karsten Funke-Steinberg**  
DIE BERATERWERKSTATT,  
Partner systemic consulting®,  
Leipzig

*Dipl.-Psychologe, Organisationsberater, Supervisor,  
Trainer und Coach für Führungskräfte*



### Termin:

04. - 05.12.2024

06.12.2024 am Vormittag

Katholisches Jugend- und Tagungshaus  
Wernau, Antoniusstr. 3, 73249 Wernau



# 9 Abschluss der Weiterbildung

## Themen

- Reflexion der Weiterbildung und der eigenen Lernziele
- Erarbeitung eines Methodenkoffers
- Abschlussfeier mit Zertifikatsübergabe



### Leitung

**Dr. Karin Töpsch**  
Gesundheit im Unternehmen  
GbR, Stuttgart

*Dr. rer. soc., Organisationssoziologin, Unternehmensberaterin  
in der Gesundheitsbranche und Sozialwirtschaft*



### Termin:

06.12.2024 am Nachmittag

Katholisches Jugend- und Tagungshaus  
Wernau, Antoniusstr. 3, 73249 Wernau



# Allgemeine Informationen

## Teilnahmegebühr:

---

€ 5.250,- zuzüglich Mehrwertsteuer

## Leistungen:

---

- Weiterbildungsbetreuung
- Referenten:innen
- Unterkunft und Verpflegung
- Seminarunterlagen
- Teilnahmezertifikat

## Anmeldung:

---

**Bis 01. September 2023 an:**

Entwicklungszentrum Gut altwerden GmbH  
Theodor-Heuss-Straße 80  
71067 Sindelfingen

**Ihre Ansprechperson:**  
Manuela Schmid

manuela.schmid@ez-gaw.de  
Telefon: 0175 18 62 411

Anmeldeformular und AGB unter  
[www.trendfuture.de](http://www.trendfuture.de)





# TrendFuture

Mitarbeiter für die Zukunft

TrendFuture ist eine Marke des  
Entwicklungszentrum Gut altwerden GmbH

---

[www.trendfuture.de](http://www.trendfuture.de)



Entwicklungszentrum

# Gut altwerden

Entwicklungszentrum Gut altwerden GmbH  
Theodor-Heuss-Straße 80  
71067 Sindelfingen

---

[www.ez-gaw.de](http://www.ez-gaw.de)