



TrendFuture

Mitarbeiter für die Zukunft

Den Wandel gestalten

Entwicklungsprogramm für
Führungskräfte 2022 - 2023



Wir machen Mitarbeiter fit für die Zukunft

TrendFuture steht für eine moderne, nachhaltige und zielorientierte Entwicklung von Führungs- und Nachwuchsführungskräften, sowie für die Beratung von Unternehmen und Organisationen für ein zukunftsorientiertes Personalmanagement.

Mit unserem Programm „Den Wandel gestalten“ werden Führungskräfte aus Unternehmen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft fit für die Zukunft gemacht. Das TrendFuture Entwicklungsprogramm hat sich in der Praxis hervorragend bewährt.

Wenn Sie Interesse daran haben, sich an dem laufenden TrendFuture-Programm zu beteiligen, oder selbst die Entwicklung Ihrer Führungskräfte mithilfe des Programms in die Hand nehmen wollen, dann treten Sie gerne in Kontakt mit uns.

Wir freuen uns auf Sie!

Das Programm ist ausgerichtet auf die branchenspezifischen Besonderheiten der Gesundheits- und Sozialwirtschaft.

Inhalte des Entwicklungsprogramms:

TrendFuture-Programm
„Den Wandel gestalten“
Mitarbeiter für die Zukunft

Entwicklungsprogramm

I. Systemisches Denken und Handeln

II. Wertorientierte Führung

III. Strategie, Unternehmensphilosophie, Mission

IV. Sensibilität für Vielfalt – Diversität managen

V. Resilienz und Achtsamkeit

VI. Die Digitale Transformation und agile
Projektmanagementmethoden

VII. Change Management

Tutorial Entwicklungsbegleitung

I. Systemisches Denken und Handeln

Themen

- Systemischer Ansatz
Kompetenzerwerb, um Akteure und Handlungen nicht nur im Rahmen einfacher Ursache-Wirkungszusammenhänge und statischer Ist-Analysen zu bewerten.
- Treffen von adäquaten Entscheidungen und steuerndes Eingreifen in Systeme.

Da die beiden Handlungsfelder Systemisches Denken und Handeln sowie Change Management (VII.) thematisch und inhaltlich verknüpft sind, werden sie von einem Trainer durchgeführt.



Trainer

Karsten Funke-Steinberg
DIE BERATERWERKSTATT,
Partner systemic consulting®,
Leipzig

Dipl.-Psychologe, Organisationsberater, Supervisor,
Trainer und Coach für Führungskräfte

Termin

2. bis 3. Februar 2022

Katholisches Jugend- und Tagungshaus
Antoniusstraße 3, 73249 Wernau

II. Werteorientierte Führung

Themen

- Rollenverständnis als Führungskraft
Vorbildhaftes Verhalten von Führungskräften und Glaubwürdigkeit von Führungsgrundsätzen.
- Führung mit Werten
Verantwortungsvolle und authentische Führungsarbeit durch bewusste Werte
- Werteorientierung der Organisation
Bausteine der Werteorientierung wie z.B. Leitsätze positiv in die eigenen Führungsarbeit einbinden.
- Führung von Mitarbeiter/innen
Verantwortungsbewusstes und zielgerichtetes Führungshandeln sowie Mitarbeitermotivation.
- Rolle von Kommunikation und Information
Kommunikation als permanentes Medium im modernen Informations-Zeitalter angemessen und wirksam einsetzen



Trainer

Martin Priebe

Martin Priebe – Profit mit Moral,
Stuttgart

Dipl.-Theologe und Dipl.-Volkswirt, Berater und
Trainer für Unternehmen und Nonprofit-Organisationen.

Termin

27. bis 28. Juni 2022

Katholisches Jugend- und Tagungshaus
Antoniusstraße 3, 73249 Wernau

III. Strategie, Unternehmensphilosophie, Mission

Themen

- Unternehmensbegriff
Grundlegung von Unternehmen in der Sozialwirtschaft, Marktfähigkeit und ethische Fundierung
- Normative Ebene
Unternehmensverfassung, Leitbild, Grundsätze, Unternehmensphilosophie und Unternehmenskultur
- Strategische Ebene
Analyse der Umwelten, gesellschaftliche Kontexte und Trends, strategische Ziele, strategisches Controlling
- Integriertes Managementmodell
Integration einzelner Managementbausteine, Netzwerke und Teams, Kommunikation nach innen und nach außen



Trainer

Dr. Alfons Maurer

Dipl. Psychologe, Dipl. Theologe, Organisationsberater, bis 2021 Vorstand einer kirchlichen Stiftung

Termin

29. Juni 2022

Katholisches Jugend- und Tagungshaus
Antoniusstraße 3, 73249 Wernau

IV. Sensibilität für Vielfalt – Diversität managen

Themen

- Interkulturelle Kompetenz
Führung und Integration von Mitarbeiter/innen mit unterschiedlichen kulturellen und sozialen Hintergründen.
- Sicht aus der Kundenperspektive
Erstellung differenzierter Angebote für Menschen mit unterschiedlichen kulturellen, sozialen und religiösen Hintergründen
- Multigenerationenmanagement
Auswirkungen intergenerativer Verschiebungen im Unternehmen, Gewinnung von neuen Mitarbeiter/-innen mit langfristiger Perspektive
- Kommunikation und Wissenstransfer zwischen Generationen
- Strategien, Lösungsansätze, aktuelle Trends



Trainerin

Prof.in Dr.in phil. Stefanie Engler
Evangelische Hochschule
Freiburg

Seit 2020 Professorin für Wissenschaft Soziale Arbeit an der Evangelischen Hochschule in Freiburg. Seit mehr als zehn Jahren in Forschungs- und Entwicklungsprojekten im Sozial- und Gesundheitswesen tätig.

Termin

27. bis 28. September 2022

Katholisches Jugend- und Tagungshaus
Antoniusstraße 3, 73249 Wernau

V. Resilienz und Achtsamkeit

Themen

- Resilienz als mentale Widerstandskraft
Kennenlernen der eigenen Stärken, Bedürfnisse, Denkmuster, Blockaden und Grenzen, Umgang mit Krisen, Bewusstwerden der eigenen Rollen und des Führungs- und Kommunikationsstils und die damit verbundene Wirkung in der Beziehung zu anderen
- Achtsamkeit als bewusste Selbstsorge
Die Sorge um sich selbst beinhaltet die bewusste Gestaltung des eigenen Lebens und ermöglicht damit auch die Sorge um andere. Sie ist damit die Basis für einen gesundheitsförderlichen Führungsstil
- Achtsamkeit als Vermehrung der Lebensqualität und Stärkung der eigenen Persönlichkeit
Selbstvertrauen stärken und neue Handlungsoptionen erschließen



Trainer

Prof. Günter Tomberg
Praxis für Gesundheit und
Resilienz Konstanz

Dipl. systemischer Berater und Gesundheitscoach (ECA), Honorarprofessor für Management an der KH Freiburg und an der FHS St. Gallen, Trainer und Organisationsberater, langjährige Führungstätigkeit in einem Wohlfahrtsverband

Termin

28. bis 29. September 2022

Katholisches Jugend- und Tagungshaus
Antoniusstraße 3, 73249 Wernau

VI. Die Digitale Transformation und agile Projektmanagementmethoden

Themen

- Einführung in die Digitale Transformation
- Megatrends und deren Auswirkungen auf soziale Organisationen
- Spezifische Herausforderungen sozialer Organisationen
- Kennenlernen und Anwendung verschiedener digitaler Plattformen
- Entwicklung neuer und kreativer Lösungswege
- Agile Methoden der Zusammenarbeit
- Agilität in der Digitalen Transformation



Trainer

Hendrik Epe

M.A. Sozialmanagement, Dipl. Soz. Arb. (FH), Projektmanager, Koordinator des IWW an der KH

Freiburg, freiberuflicher Berater für soziale Organisationen zu den Themen New Work und Digitalisierung.

Termin

28. bis 30. November 2022

Katholisches Jugend- und Tagungshaus
Antoniusstraße 3, 73249 Wernau

VII. Change Management

Themen

- Veränderungsprozesse gestalten
Handlungsstrategien für Führungskräfte, um Veränderungsprozesse transparent zu gestalten, sodass sie für Mitarbeiter/-innen aktiv mitgetragen werden können
- Lebenslanges Lernen
Alle formalen, nichtformalen und informellen Lernformen an verschiedenen Lernorten zu den unterschiedlichen Lebensphasen.
- Lernende Organisation
Sozialwirtschaftliche Unternehmen als offene und von Individualität geprägte Organisationen, die ein innovatives Lösen von Problemen erlauben und unterstützen



Trainer

Karsten Funke-Steinberg
DIE BERATERWERKSTATT,
Partner systemic consulting®,
Leipzig

Dipl.-Psychologe, Organisationsberater, Supervisor, Trainer und Coach für Führungskräfte

Termin

31. Januar bis 1. Februar 2023

Katholisches Jugend- und Tagungshaus
Antoniusstraße 3, 73249 Wernau

Tutorial und Entwicklungsbegleitung

Themen/Ziele

- Ermöglichung und Unterstützung von Lern- und Entwicklungserfolgen
- Unterstützung von Vernetzung innerhalb der Weiterbildungsgruppe
- Unterstützung bei der Reflektion der eigenen beruflichen Entwicklung und Führungskompetenz
- Eröffnen eines Reflektionsfeldes für didaktische Themen und Wünsche im Zusammenhang mit der Weiterbildung
- Resonanzboden – sofern erforderlich - für gruppendynamische Prozesse
- Feedbackmöglichkeit zu Teilnehmerbeiträgen, Lernaufgaben und -fragen

Das Tutorial findet sowohl in Präsenz während der Seminare als auch online statt.



Tutorin

Dr. Karin Töpsch
Gesundheit im Unternehmen
GbR, Stuttgart

Dr. rer. soc., Organisationssoziologin, Unternehmensberaterin in der Gesundheitsbranche und Sozialwirtschaft

Termine

Einführung in die Weiterbildung

1. Februar 2022

Abschluss der Weiterbildung

2. Februar 2023

jeweils: Katholisches Jugend- und Tagungshaus
Antoniusstraße 3, 73249 Wernau

Informationen

Teilnahmegebühr

4.950,00 € zzgl. 19 % Mehrwertsteuer

Leistungen

- Weiterbildungskosten
- Unterkunft und Verpflegung
- Materialien

Anmeldung

Bis 1. Dezember 2021 an:

Entwicklungszentrum Gut altwerden GmbH

Theodor-Heuss-Straße 80

71067 Sindelfingen

manuela.schmid@ez-gaw.de

Telefon: 0175 18 62 411

Ihre Ansprechperson

Manuela Schmid

Anmeldeformular und AGB unter

www.trendfuture.de



TrendFuture

Mitarbeiter für die Zukunft

TrendFuture ist eine Marke des
Entwicklungszentrum Gut altwerden GmbH
www.trendfuture.de.



Entwicklungszentrum

Gut altwerden

www.ez-gaw.de